

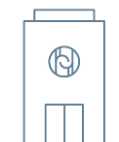
Resultaten 2020

Over onze studie

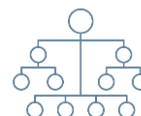
Dankzij de studies van Hudson kan u een strategisch beloningsbeleid uittekenen dat rekening houdt met de meest recente marktinformatie. Hieronder vindt u de kerncijfers van de editie van 2020 terug:



6614
observaties



30
deelnemend
e bedrijven



6
gerapporteerd
e functies

Waarom Hudson?

- Een studie in samenwerking met **Federgon**.
- De **meest gedetailleerde salarisgegevens** voor de Belgische markt met informatie over variabel loon & extralegale voordelen zoals CAO 90 bonus, winstpremie, bedrijfswagens, maaltijdcheques, ...
- Kwalitatieve gegevens gebaseerd op reëel uitbetaalde salarissen en onderworpen aan een **uitgebreide kwaliteitscontrole** door gespecialiseerde consultants.
- Informatie over de samenstelling van het flexibel verloningsplan (indien dat aanwezig is) per functie.
- Kwalitatieve rapportering met **eigen tool en rapporten** ontwikkeld in België.
- **Representatieve vertegenwoordiging** binnen alle organisatiegroottes en regio's.

Wat met GDPR?

- Sinds **25 mei 2018** moeten de nieuwe vereisten voor verwerkingen van persoonsgegevens uit de GDPR worden toegepast.
- Hudson heeft verschillende maatregelen genomen ter **bescherming** van de persoonsgegevens van uw werknemers.
- Hudson voorziet zo in een **veilige omgeving** voor het doorsturen van uw confidentiële data.
- Indien u deelneemt aan de salarisstudie, zal gevraagd worden om u online te registreren. U vindt op het registratieformulier onze GDPR-overeenkomst waarover u uw akkoord kan geven.



Aangezien het belangrijk is dat u op een correcte manier kan deelnemen aan de studie, stelt Hudson zich ter beschikking om op uw vragen over de GDPR te antwoorden.

Methodologie

De methodologie die wij gebruiken voor de realisatie van onze salarisstudies zorgt voor kwaliteit en **betrouwbaarheid** van de opgeleverde resultaten.

Alle loongegevens zijn gekoppeld aan één referentiemoment. Aan de hand van referentiefuncties kan u de salarispakketten van uw interne functies koppelen aan onze salarisstudie. Tijdens dit proces nemen onze consultants contact met u op en bieden ze ondersteuning bij het doorgeven van uw gegevens. Zij staan samen met u borg voor de **kwaliteit** van de data.

De door u bezorgde data worden geanalyseerd aan de hand van eigen ontwikkelde methoden. Hudson garandeert dat de verzamelde data enkel behandeld zullen worden door werknemers die hiertoe geautoriseerd zijn. De data zullen **niet toegankelijk zijn** voor **andere departementen** of voor andere organisaties. Hudson garandeert ook dat de gerapporteerde data anoniem blijven. Indien de **anonimiteit** niet kan gegarandeerd worden, zal Hudson de informatie niet rapporteren.

Referentiefuncties

De studie in de Uitzendsector bevraagt **18 verschillende functieniveaus** geclusterd in 6 referentiefuncties. Deze nuancering volgens functieniveau is gemaakt aan de hand van een aantal discriminerende factoren die invloed kunnen hebben op de zwaarte van een functie binnen een organisatie. De verschillende factoren worden hieronder beschreven.

Regio Manager	<ul style="list-style-type: none">• Niveau: - (Junior)• Niveau: = (Medior)• Niveau: + (Senior)
Office Manager	<ul style="list-style-type: none">• Niveau: - (Junior)• Niveau: = (Medior)• Niveau: + (Senior)
Accountmanager	<ul style="list-style-type: none">• Niveau: - (Junior)• Niveau: = (Medior)• Niveau: + (Senior)
Commercieel Consulent	<ul style="list-style-type: none">• Niveau: - (Junior)• Niveau: = (Medior)• Niveau: + (Senior)
Uitzendconsulent	<ul style="list-style-type: none">• Niveau: - (Junior)• Niveau: = (Medior)• Niveau: + (Senior)
Administratief Medewerker	<ul style="list-style-type: none">• Niveau: - (Junior)• Niveau: = (Medior)• Niveau: + (Senior)



Nuancering functieniveaus

FUNCTIENIVEAU - JUNIOR	FUNCTIENIVEAU = MEDIOR	FUNCTIENIVEAU + SENIOR
Omvang en complexiteit van de organisatie.	Omvang en complexiteit van de organisatie.	Omvang en complexiteit van de organisatie.
Positie binnen de organisatie.	Positie binnen de organisatie.	Positie binnen de organisatie.
Graad van innovatie.	Graad van innovatie.	Graad van innovatie.
Impact/invloed van de functie op de organisatie.	Impact/invloed van de functie op de organisatie.	Impact/invloed van de functie op de organisatie.
Diploma en opleidingsniveau.	Diploma en opleidingsniveau.	Diploma en opleidingsniveau.
Aantal jaren ervaring.	Bijkomende opleiding.	Bijkomende opleiding.
Specifieke technische kennis.	Aantal jaren ervaring.	Aantal jaren ervaring.

Remuneratiecomponenten

Parameters	Looncomponenten
Referentiefunctie	Basissalaris
Functieniveau (-, =, +)	Target Total Cash (Basissalaris + target variabel loon)
Diploma	Total Cash (Basissalaris + variabel loon)
Sector	Total Compensation (Basissalaris + variabel loon + waardering forfaitaire kostenvergoeding, bedrijfswagen, maaltijdcheques en dagvergoeding)
Regio	Variabel Loon (Bonussen zowel cash als non-cash, commissie, markttoeslag en winstpremie)
Leeftijd	Extralegale Voordelen <ul style="list-style-type: none">- Forfaitaire kostenvergoeding- Bedrijfswagen- Maaltijdcheques- Dagvergoeding
Aantal werknemers	Ingeleverd Flex budget <ul style="list-style-type: none">- Bron: Basissalaris
Omzet van de organisatie	<ul style="list-style-type: none">- Bron: 13e maand



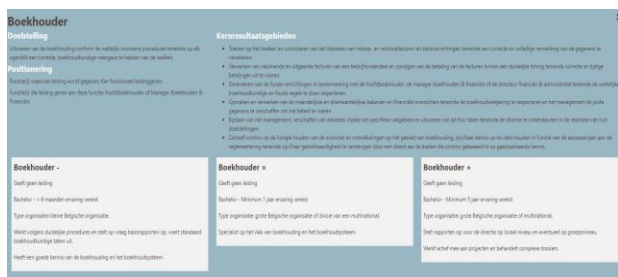
Rapportering

Standard Package

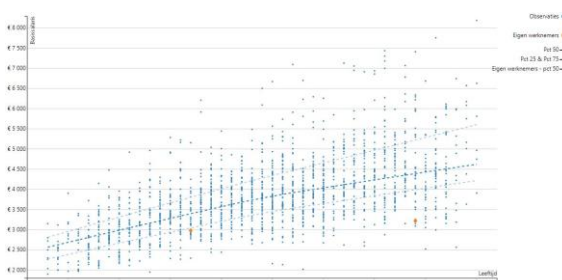
REWARD ARCHITECT ADVANCED is een gebruiksvriendelijke **web-based tool**, waarmee u marktinformatie kan opvragen voor de door u gekozen referentiefuncties.

- Grafische voorstelling van het marktsalaris, op niveau van Basissalaris, Target Total Cash, Total Cash en Total Compensation, met details over variabele verloning en extralegale voordelen.
- Referentiemarkt zelf te bepalen met verschillende parameters, o.a. regio, sector, aantal werknemers en omzet.
- Leeftijdsafhankelijke en leeftijdsonafhankelijke salarisdata.
- Vergelijking van de **eigen werknemers** met de markt.
- Gebruiksvriendelijke analyses op **afdelings- of bedrijfsniveau**.
- Steekproeven op basis van **functieklassen**.
- **Uitgebreide rapportering** in banden en definitie van eigen banden.

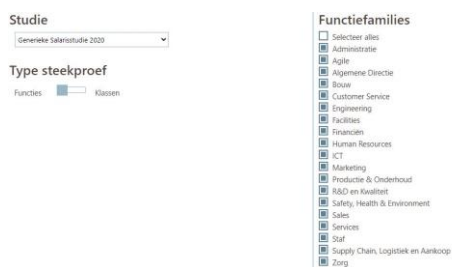
ONLINE RAADPLEGING FUNCTIEBESCHRIJVINGEN



GRAFISCHE VOORSTELLING VAN HET MARKTSALARIS



STECKPROEF OP BASIS VAN FUNCTIEKLASSEN OF REFERENTIEFUNCTIES



VERGELIJKING EIGEN WERKNEMERS MET DE MARKT

	Referentiemarkt							Eigen werknemers					
	Omz.	Org.	Pct 10	Pct 25	Median	Pct 75	Pct 90	Gem.	Omz.	Mediana	C/C		
Basissalaris	1.616	312	€ 2.800	€ 3.234	€ 3.781	€ 4.332	€ 5.000	€ 3.851	2	€ 3.100	82%		
Target Total Cash			€ 2.877	€ 3.309	€ 3.873	€ 4.509	€ 5.234	€ 3.916		€ 3.526	91%		
Achieved Total Cash			€ 2.869	€ 3.306	€ 3.861	€ 4.529	€ 5.223	€ 4.004		€ 3.413	88%		
Achieved Total Compensation			€ 3.172	€ 3.667	€ 4.281	€ 5.122	€ 6.069	€ 4.484		€ 4.441	104%		
Target variabele beloning			47%	146	€ 1.066	€ 1.898	€ 3.263	€ 5.079	€ 7.000	€ 3.716	100%	€ 5.939	177%
Target variabele beloning (% vs Basissalaris)					2%	4%	6%	9%	13%	7%		14%	217%
Vooropgestelde Target Bonus			20%	64	€ 1.054	€ 1.288	€ 2.289	€ 3.270	€ 4.989	€ 2.513	50%	€ 4.461	213%
Vooropgestelde Target Bonus (% vs Basissalaris)					2%	2%	4%	6%	9%	5%		10%	258%
Vooropgestelde CAO 90 Bonus			40%	114	€ 300	€ 575	€ 1.170	€ 2.197	€ 3.000	€ 1.459	100%	€ 1.720	147%
Achieved variabele beloning			50%	159	€ 1.069	€ 1.524	€ 2.004	€ 3.078	€ 8.953	€ 4.262	50%	€ 8.714	284%

Preferred peers



U kunt de verloning van de functies binnen uw organisatie vergelijken met verschillende regio's en sectoren binnen de Belgische markt. Daarnaast kunt u ook een Preferred Peers-rapport opvragen waarbij u uw organisatie kunt **vergelijken met bepaalde deelnemende bedrijven naar keuze**.



Bestelbon

Vanaf eind oktober 2020 is de 10^{de} editie van onze Salarisstudie in de Uitzendsector beschikbaar. Organisaties die deelgenomen hebben aan onze salarisstudie genieten van een deelnemersprijs.

Standaardpakket	Deelnemersprijs ¹
Reward Architect Advanced ² Gratis training Gratis themarapport (2020)	<input type="checkbox"/> € 3.450
Extra	
Top Executive Benchmarks 2020 (rapport voor C-level managers)	<input type="checkbox"/> Ik wens hierover meer informatie te ontvangen.
Preferred Peers Rapport (rapport op maat incl. bedrijven van uw voorkeur)	<input type="checkbox"/> Ik wens hierover meer informatie te ontvangen.
Generieke Salarisstudie ³	<input type="checkbox"/> € 2.800

¹ Bij aankoop voor niet-Federgon leden wordt een supplement van 12,5% aangerekend.

² Bij aankoop zonder deelname aan de studie betaalt u een supplement van 20%.

³ In geval van deelname en aankoop van de Salarisstudie in de Uitzendsector

Salarisdata

Ik wens onmiddellijk aan de slag te gaan met de resultaten (ik maak gebruik van de meest recente salarisdata).

Ik wens de resultaten van de Salarisstudie in de Uitzendsector 2020 (beschikbaar vanaf eind oktober 2020).

Facturatiegegevens:

Naam bedrijf opdrachtgever:

Voornaam & naam:Functie:

Straat & nr.:Postcode & locatie:

Tel.:Email:

BTW-nummer:PO Nr.:

Verzendingsgegevens:

Voornaam & naam:Functie:

Straat & nr.:Postcode & locatie:

Door het ondertekenen van deze bestelbon, verbind ik mij ertoe om de informatie geleverd in de hierboven vermelde producten uitsluitend aan te wenden voor interne doeleinden. De desbetreffende data mogen in geen geval worden toegepast in het kader van consultancy-



opdrachten. Ik ga ook akkoord met de algemene informatie en voorwaarden die op de achterzijde vermeld staan. De door u in deze bestelbon aangeleverde persoonsgegevens worden enkel verwerkt in het kader van deze overeenkomst en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. De licentie treedt in werking na ontvangst van de logingegevens en wordt telkens verlengd voor één jaar door stilzwijgende verlenging op de verval dag. U wordt 2 maanden op voorhand via e-mail op de hoogte gebracht door een Hudson reward-collega.

Hudson Belgium N;V./S;A.
Moutstraat 56
9000 Gent, België

Info@hudsonsolutions.com
www.hudsonsolutions.com
RPR Brussel – BTW/TVA BE 0459 165 435

Maatschappelijke zetel / Siege social:
Bourgetlaan / Avenue du Bourget 42
1130 Brussel, België



ALGEMENE INFORMATIE EN VOORWAARDEN

Het Trendsrapport 2019-2020 ontvangt u gratis als u heeft deelgenomen aan de Generieke Salarisstudie 2020.

Naast de mogelijkheid tot een Inhouse Training, wordt er verschillende keren per jaar een gratis Reward Architect (Advanced)-opleiding georganiseerd bij Hudson.

De vermelde prijzen zijn exclusief BTW (rapporten 6% BTW, software 21% BTW).

Deelnemersprijs impliceert dat uw organisatie zich engageert om de salarisgegevens aan Hudson over te maken. In geval van ingebrekestelling van deelname, zal de standaardprijs (+20%) doorgerekend worden

De licentieovereenkomst voor Reward Architect (Advanced) is 12 maanden geldig ingaande zodra de resultaten beschikbaar zijn (eind juni) of, bij aankoop van de studie ná 1 juli, vanaf het moment van aankoop. De licentie treedt in werking na ontvangst van de logingegevens en wordt telkens verlengd voor één jaar door stilzwijgende vernieuwing op de vervalddag.

Om de stilzwijgende verlenging te vermijden, dient de Licentienemer bij aangetekend schrijven, ten minste 2 maanden voor de vervalddag, de overeenkomst op te zeggen. Na afloop van de vervalddag, is de Licentiegever - Hudson - gerechtigd deze overeenkomst te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste 2 maanden.

Facturen zijn betaalbaar 30 dagen na factuurdatum. Bij wanbetaling is er een verwijlinterest verschuldigd van 1% per maand en dit van rechtswege en zonder ingebrekestelling. Bovendien wordt het verschuldigde bedrag van rechtswege en zonder ingebrekestelling verhoogd met een schadebeding van 10% met een minimum van € 100,00, dit alles onverminderd de aanmanings-, invorderings- of gerechtskosten.

Indien de Licentienemer verzaakt te betalen binnen de 60 dagen na factuurdatum, heeft Hudson, onverminderd elk ander recht of middel waarover Hudson beschikt, het recht om zonder voorafgaand bericht de levering van het product op te heffen.

De vergoeding voor de licentieovereenkomst wordt jaarlijks automatisch geïndexeerd volgens de index der consumptieprijzen.

Elk geschil betreffende de geldigheid, uitlegging, uitvoering en beëindiging van de Overeenkomst zal uitsluitend worden beslecht door de bevoegde Rechtbanken van Gent met toepassing van de Belgische wetgeving.

De door u in deze bestelbon aangeleverde persoonsgegevens worden enkel verwerkt in het kader van deze overeenkomst en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Firmastempel	Handtekening & datum