



# Salarisstudie in de Financiële Sector



## Editie 2022

Dankzij de salarisstudies van Hudson kan u een strategisch loonbeleid uittekenen dat rekening houdt met de meest recente marktinformatie.

Dit jaar voert Hudson de Salarisstudie in de Financiële Sector voor de 23ste maal uit! Reeds meer dan 20 jaar is Hudson voor deze studie de bevoorrechte partner van Belfius, BNP Paribas Fortis, KBC, ING en de Nationale Bank van België.



Hudson en de sponsorbanken nodigen graag alle organisaties uit die actief zijn in de financiële sector, en met activiteiten in één of meerdere van onderstaande branches, om **gratis** deel te nemen aan de studie:

**Retail Banking, Private Banking, Corporate Banking, Asset Management, Investment Banking, Verzekeringen, Financial Consulting**

### 42 deelnemende organisaties in 2021

Belfius Bank	ABN AMRO Bank	EDFI (European
BNP Paribas Fortis	AG Insurance	Development Finance
ING Belgium	Alpha Credit	Institutions)
KBC Bank &	Argenta	Ethias
Verzekeringen	Arval BNP Paribas	Euroclear
Nationale Bank van	AXA Bank	Limburgse Reconvertie-
België	AXA Belgium	maatschappij
-----	Bank Degroof Petercam	Marsh
	Bank J. Van Breda & C°	MeDirect Bank
	Bank Nagelmackers	Moore Belgium
	Belfius Insurance	NN Insurance
	Beobank	PSA Finance Belux
	Buyse & Partners	Puilaetco Dewaay
	Candriam	Private Bankers
	Centrale	PWC
	Kredietverlening (CKV)	Rabobank
	Crefius	Rothschild Wealth
	Crelan	Management Belgium
	Deutsche Bank	Triodos Bank
	Econopolis	Van Lanschot Bankiers
		VDK Bank



## Voordelen bij deelname 2022

Als deelnemer ontvangt u:

- **Gratis Full Salary Report:** als deelnemer aan de studie in de financiële sector ontvangt u ons gratis rapport met marktresultaten en gedetailleerde salarisgegevens voor alle referentiefuncties en Compasklassen uit de financiële studie.
- **Gratis themarapport rond verzekerde voordelen** bij deelname aan het kwalitatieve luik van onze studie. Ontdek wat gangbaar is op het vlak van groepsverzekering en hospitalisatieverzekering.
- **Gratis Job Grading Guide:** beschik over uitgebreide functiebeschrijvingen van meer dan 90 referentiefuncties.
- **Uitnodiging voor het rapporteringsevent** waarop we de resultaten van de studie toelichten.
- **Korting bij aankoop** van de resultaten via onze online salaristool Reward Architect (Advanced).

[IK DOE MEE!](#)

## Wat verwachten wij van u bij deelname?

### 1. Matching van de interne functietitels met één van onze Hudson referentiefuncties door middel van onze **Job Grading Guide**

Als deelnemende organisatie ontvangt u een gratis Job Grading Guide die u een overzicht biedt van alle referentiefuncties met bijhorende functiebeschrijvingen. De gedetailleerde functiebeschrijvingen stellen de deelnemers in staat om de eigen functies te matchen met één van deze referentiefuncties.

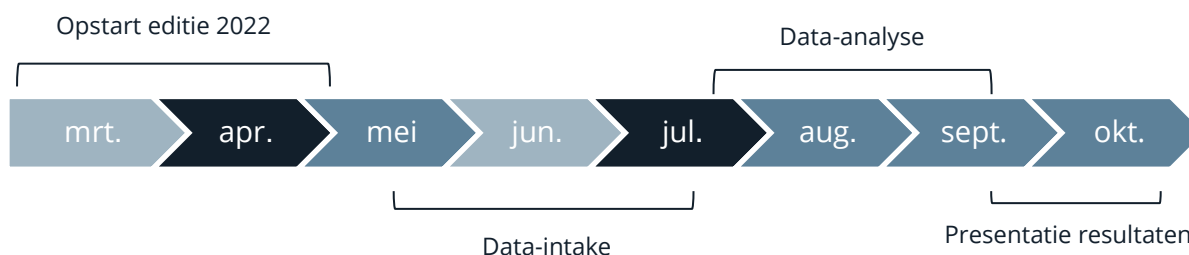
### 2. Vervolledig uw loongegevens in de Hudson **vragenlijst**

Alle loongegevens worden opgevraagd op 1 referentiedatum, nl. het loon op datum van **1 april 2022**.

### 3. **Verzenden** van de loongegevens op een beveiligde manier:

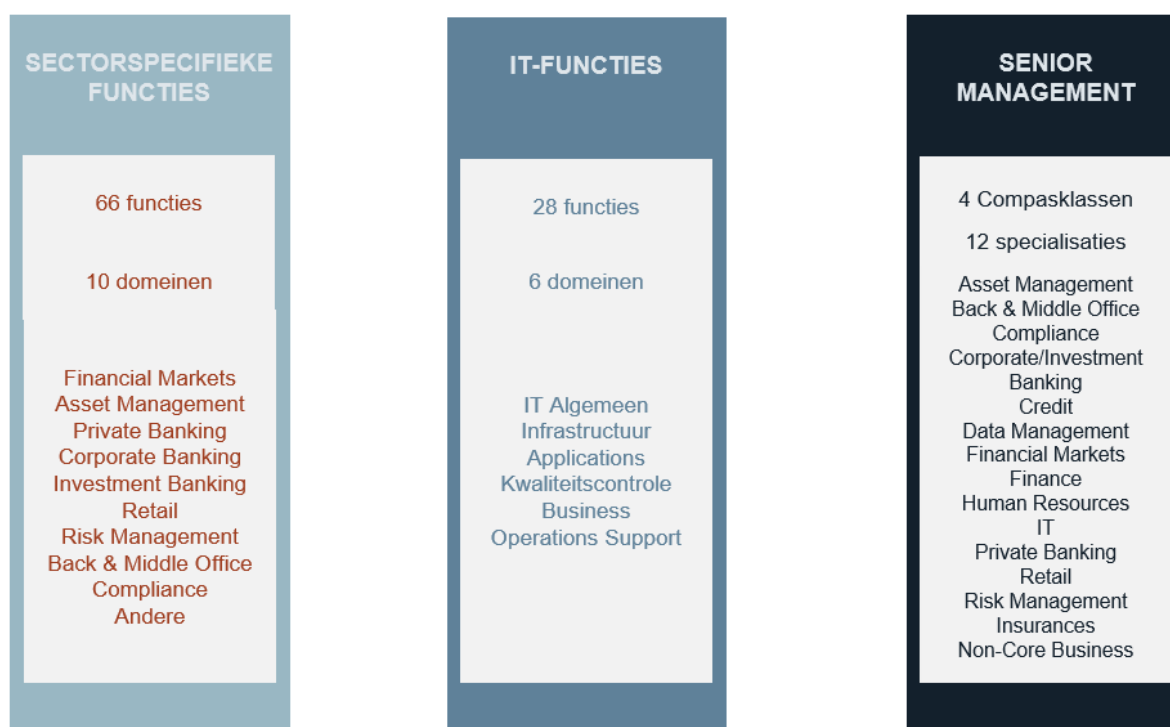
Verstuur ons vóór de gecommuniceerde deadline uw salarisgegevens via ons beveiligd platform SendSafely of via jullie eigen platform.

De Salarisstudie in de Financiële Sector verloopt via de volgende fases:



## Referentiefuncties

De lijst van referentiefuncties is een verzameling van de voornaamste functies binnen de financiële sector. Voor de volledige referentielijst kan u doorklikken naar de bijlage, [klik hier](#).



Voor de Senior Management-functies (Compasklasse 16 – 19) biedt Hudson een individuele matchingsmeeting aan (remote). Het doel van deze meeting is dat zowel deelnemers als sponsorbanken de Senior Management-profielen correct in de juiste Compasklasse kunnen inschalen. Als deelnemende bank kan u op het registratieformulier aanduiden of u hiervoor al dan niet interesse heeft.



# Remuneratiecomponenten

Parameters	Looncomponenten
<b>Referentiefunctie</b>	<b>Basissalaris</b> + auteursrechten
<b>Functieniveau (-, =, +)</b>	<b>Target Total Cash</b> (Basissalaris + target variabel loon)
<b>Diploma</b>	<b>Total Cash</b> (Basissalaris + variabel loon)
<b>Subsector</b>	<b>Total Compensation</b> (Basissalaris + variabel loon + waardering vaste kostenvergoeding, thuiswerkvergoeding, bedrijfswagen, maaltijdcheques en dagvergoeding)
<b>Specialisatie (Senior Management)</b>	<b>Variabel loon</b> (Bonussen zowel cash als non-cash, CAO 90 bonus, commissie, markttoeslag en winstpremie)
<b>Leeftijd</b>	<b>Extralegale voordelen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vaste kostenvergoeding</li><li>- Bedrijfswagen</li><li>- Maaltijdcheques</li><li>- Dagvergoeding</li><li>- Vergoeding thuiswerk</li></ul> <b>Flexibel verloningsbudget</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Totaal gecreëerd flexibel budget</li><li>- Additioneel budget</li></ul> <b>Verzekerde voordelen</b>



# Rapportering

## Gratis Full Salary Report

Als deelnemer aan onze Salarisstudie in de Financiële Sector ontvangt u als dank voor uw deelname gratis marktresultaten en gedetailleerde salarisgegevens voor alle gerapporteerde referentiefuncties en de Compasklassen. Onderstaand overzicht geeft weer wat u ontvangt wanneer u zich engageert om deel te nemen aan de nieuwe editie.

Standaardpakket:

**U ontvangt voor alle referentiefuncties en Compasklassen volgende informatie:**

- **Functiebeschrijving**
- **Details over de steekproefsamenstelling**
- **Leeftijdsonafhankelijke statistische resultaten m.b.t.**
  - o Basissalaris
  - o Target Total Cash
  - o Achieved Total Cash
  - o Achieved Total Compensation
  - o Gedetailleerd overzicht over variabel loon
  - o Overzicht extralegale voordelen
  - o Overzicht budgetten in het kader van het flexibel verloningsplan
- **Salarisprogressietabellen en grafieken op niveau van basissalaris, Target Total Cash, Achieved Total Cash en Achieved Total Compensation**

## Rapport op maat – Salarisbenchmark

Op aanvraag kan Hudson alle deelnemers een meer gepersonaliseerd rapport aanbieden dat de marktresultaten bevat, **inclusief de positionering van de eigen medewerkers voor de referentiefuncties en klassen** waarvoor zij gegevens leverden, en met conclusies en adviezen.

Het rapport per referentiefunctie zal bestaan uit:

- Een functiebeschrijving;
- Details over de steekproefsamenstelling;
- Leeftijdsonafhankelijke statistische resultaten m.b.t. basissalaris, Achieved Total Cash en Achieved Total Compensation;
- Salarisprogressietabellen + grafieken op het niveau van basissalaris, Achieved Total Cash en Achieved Total Compensation;



- Comparatio's van uw werknemers ten opzichte van de markt op het niveau van basissalaris, Achieved Total Cash en Achieved Total Compensation;
- Conclusies over uw verloningsbeleid.

## Benchmarktool – Reward Architect Advanced

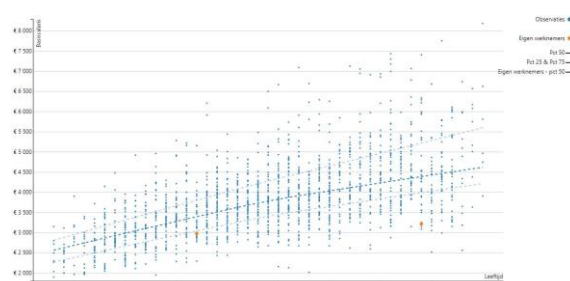
Reward Architect Advanced is een gebruiksvriendelijke **web-based tool**, waarmee u marktinformatie kan opvragen voor de door u gekozen referentiefuncties.

- Grafische voorstelling van het marktsalaris, op niveau van basissalaris, Target Total Cash, Total Cash en Total Compensation, met details over variabele verloning en extralegale voordelen.
- Referentiemarkt zelf te bepalen met verschillende parameters, o.a. regio, sector, aantal werknemers en omzet.
- Leeftijdsafhankelijke en leeftijdsonafhankelijke salarisdata.
- Vergelijking van de **eigen werknemers** met de markt.
- Gebruiksvriendelijke analyses op **afdelings- of bedrijfsniveau**.
- Steekproeven op basis van **functieklassen en loopbaanladders**.
- **Uitgebreide rapportering** in banden en definitie van eigen banden.

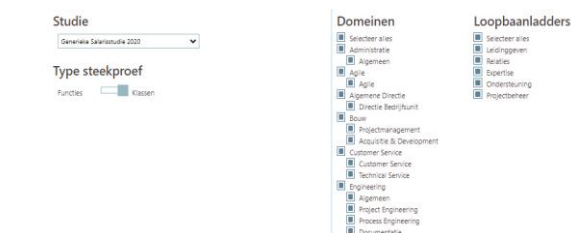
### ONLINE RAADPLEGING FUNCTIEBESCHRIJVINGEN



### GRAFISCHE VOORSTELLING VAN HET MARKTSALARIS



### STEEKPROEF OP BASIS VAN FUNCTIEKLASSEN EN LOOPBAANLADDERS OF REFERENTIEFUNCTIES



### VERGELIJKING EIGEN WERKNEMERS MET DE MARKT

	Referentiemarkt							Eigen werknemers			
	Omz.	Org.	Pct 10	Pct 25	Mediaan	Pct 75	Pct 90	Gem.	Omz.	Mediaan	C/S
Basissalaris	1.616	312	€ 2.800	€ 3.234	€ 3.781	€ 4.332	€ 5.000	€ 3.851	2	€ 3.100	82%
Target Total Cash			€ 2.877	€ 3.309	€ 3.873	€ 4.509	€ 5.234	€ 3.916		€ 3.526	91%
Achieved Total Cash			€ 2.869	€ 3.306	€ 3.862	€ 4.529	€ 5.323	€ 4.024		€ 3.413	88%
Achieved Total Compensation			€ 3.172	€ 3.667	€ 4.281	€ 5.122	€ 6.069	€ 4.484		€ 4.441	104%
Target variabele beloning	47%	146	€ 1.066	€ 1.088	€ 3.263	€ 5.079	€ 7.000	€ 3.716	100%	€ 5.939	177%
Target variabele beloning (% vs Basissalaris)			2%	4%	6%	9%	13%	7%		14%	217%
Vooropgestelde Target Bonus	20%	64	€ 1.054	€ 1.288	€ 2.209	€ 3.270	€ 4.989	€ 2.210	50%	€ 4.461	213%
Vooropgestelde Target Bonus (% vs Basissalaris)			2%	2%	4%	6%	9%	5%		10%	220%
Vooropgestelde CAO 90 Bonus	40%	114	€ 300	€ 575	€ 1.170	€ 2.197	€ 3.000	€ 1.410	100%	€ 1.720	147%
Achieved variabele beloning	50%	159	€ 1.069	€ 1.524	€ 2.004	€ 5.078	€ 8.953	€ 4.262	50%	€ 6.714	264%



## Preferred peers

Hudson biedt vanaf nu ook de mogelijkheid om een preferred peers-rapport op te vragen, op maat opgesteld voor uw organisatie. Hiermee kunt u de verloning van de functies binnen uw organisatie vergelijken met specifieke bedrijven op de Belgische markt. **U kiest zelf uw referentiegroep**, bestaande uit minstens 7 organisaties. Een Hudson-consultant voert de benchmark voor u uit.

Uiteraard worden de resultaten enkel weergegeven indien er voldoende observaties zijn en de **confidentialiteit** gegarandeerd blijft.

Dit rapport is optimaal voor het analyseren van nichemarkten, het uitvoeren van **een benchmark beperkt tot een selecte groep** directe concurrenten of voor een vergelijking met een referentiemarkt die niet standaard aangeboden wordt, zoals een specifiek paritair comité.

## Waarom Hudson?

- De **meest gedetailleerde salarisgegevens** voor de Belgische markt met informatie over variabel loon & extralegale voordelen zoals CAO 90 bonus, winstpremie, warranten, auteursrechten, groepsverzekering, bedrijfswagens, maaltijdcheques, ...
- Gedetailleerde informatie over de samenstelling en de keuzes van het **flexibel verloningsplan**.
- Kwaliteitsvolle gegevens gebaseerd op reëel uitbetaalde salarissen en onderworpen aan een **uitgebreide kwaliteitscontrole** door gespecialiseerde consultants.
- Kwalitatieve rapportering met verschillende **eigen tools en rapporten** ontwikkeld in België.
- **Representatieve data** voor verschillende sectoren, organisatiegroottes en regio's.

## Wat met GDPR?

- Sinds 25 mei 2018 worden de nieuwe vereisten voor de verwerking van persoonsgegevens uit de GDPR toegepast.
- Hudson heeft verschillende maatregelen genomen ter **bescherming** van de persoonsgegevens van uw werknemers.
- Hudson voorziet zo in een **veilige omgeving** voor het doorsturen van uw confidentiële data.
- Indien u deelneemt aan de salarisstudie, zal gevraagd worden om u online te registreren. U vindt op het registratieformulier onze GDPR-overeenkomst waarmee u akkoord kunt gaan.

Aangezien het belangrijk is dat u op een correcte manier kan deelnemen aan de studie, stelt Hudson zich ter beschikking om op uw vragen over de GDPR te antwoorden.





## Methodologie

De methodologie die wij gebruiken voor de realisatie van onze salarisstudies zorgt voor kwaliteit en **betrouwbaarheid** van de opgeleverde resultaten.

Alle loongegevens zijn gekoppeld aan één referentiemoment. Aan de hand van referentiefuncties kan u de salarispakketten van uw interne functies koppelen aan onze salarisstudie. Tijdens dit proces nemen onze consultants contact met u op en bieden ze ondersteuning bij het doorgeven van uw gegevens. Zij staan samen met u borg voor de **kwaliteit** van de data.

De door u bezorgde data worden geanalyseerd aan de hand van eigen ontwikkelde methoden. Hudson garandeert dat de verzamelde data enkel behandeld zullen worden door werknemers die hiertoe geautoriseerd zijn. De data zullen **niet toegankelijk zijn** voor **andere departementen** of voor andere organisaties. Hudson garandeert ook dat de gerapporteerde data anoniem blijven. Indien de **anonimiteit** niet kan gegarandeerd worden, zal Hudson de informatie niet rapporteren.



# Bijlage

## Sectorspecifieke referentiefuncties

### Financial Markets

Desk Manager  
Trader  
Structurer  
Sales Management

### Asset Management

Discretionary Asset Manager  
Advisory Asset Manager  
Fondsenbeheerder  
Financieel Analist – Investments

### Private Banking

Account Manager Wealth Analysis & Planning  
Adviseur Wealth Analysis & Planning  
Jurist Wealth Analysis & Planning  
Verantwoordelijke Private Banking  
Private Banker  
Assistant Private Banker

### Corporate Banking

Corporate Branch Manager  
Account Manager Multinationals  
Account Manager Grote Ondernemingen  
Account Manager Middelgrote Ondernemingen  
Adviseur Payments & Cash  
Adviseur Corporate Banking  
Adviseur Specialized Finance  
Commercieel Assistent

### Investment Banking

Corporate Finance Manager  
Corporate Finance Associate  
Private Equity Manager  
Private Equity Associate

### Back & Middle Office

Manager Back & Middle Office  
Teamleader Back & Middle Office

Operations Specialist Back & Middle Office

### Compliance

Compliance Manager/Expert  
Compliance Onderzoeker  
Regulatory Reporting Officer

### Risk Management

Risk Manager  
Risicoanalist  
Risicoanalist - Market Risk  
Risicoanalist - Operational Risk  
Risicoanalist - Kredieten  
Officer Risicomodelontwikkeling  
Beheerder Invorderingen  
Expert Kredietadviseur Bedrijven  
Kredietadviseur Bedrijven  
Officer ALM

### Retail

Gebiedsdirecteur  
Kantoordirecteur  
Kantoorhouder  
Relatiebeheerder KMO – lokale ondernemingen  
Product Adviseur  
Allround Adviseur  
Loketbediende  
Coördinator Kantorennet  
Business Developer Verzekeringen/  
Kredieten/Sparen/Beleggingen

### Andere

Program Manager  
Project Manager  
Project Officer  
Teamleader Contactcenter  
Adviseur Contactcenter Allround  
Adviseur Contactcenter Specialist  
Organisatieanalist  
Customer Journey Expert



Business Analyst  
Analist – Economist  
Financieel Analist - Algemeen  
Reporting Specialist

Actuaris  
Product Manager  
Interne Auditor

## IT-referentiefuncties

### **Algemeen**

IT Manager  
Program/Portfolio Manager  
Enterprise Architect  
Project Manager IT  
Solution Architect  
Service Manager  
Project Leader IT  
Devops Engineer

### **Netwerk- en Systeembeheer**

Systeemingenieur  
Systeemadministrator

### **Software Development**

Technical Architect  
Analist Developer  
UX Designer  
Developer

### **Kwaliteitscontrole**

Release Manager  
Test Manager  
Test Engineer

### **Business**

Business Analyst/Consultant  
Business Process Analyst/Consultant  
Business Intelligence Consultant

### **Operations support**

Helpdesk & PC Support

### **Security**

Security Manager  
IT Risk Manager  
Security Architect  
Information Security Officer  
Security Specialist  
SOC (Security Operations Center)  
Engineer  
CSIRT Engineer

## Senior Management

### **Compasklassen**

Compasklasse 16  
Compasklasse 17  
Compasklasse 18  
Compasklasse 19

### **Specialisaties per klasse**

Asset Management  
Back & Middle Office  
Compliance  
Corporate Banking/Investment Banking  
Data Management

Financial Markets  
Financiën  
Human Resources  
IT  
Kredieten  
Non-Core Business  
Private Banking  
Retail  
Risk Management  
Verzekeringen